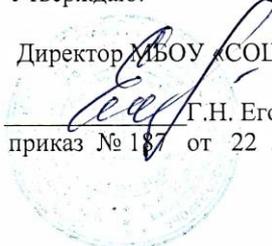


с 19.01.2018 № 17

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 5 г. Гурьевска»
Кемеровской области

Согласовано:
Управляющий Совет
МБОУ «СОШ №5»
Гурьевска»
22 .01.2018г.

Утверждаю:
Директор МБОУ «СОШ № 5 г.
Г.Н. Егорова
приказ № 187 от 22 .01.2018г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5
г. ГУРЬЕВСКА»
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации
Г.Г. Девятова
22 » января 2018г.
протокол № 62



Принято
на общем собрании
работников
«22» января 2018 г.
протокол № 18

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Гурьевска» Кемеровской области (далее Положение), разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников МБОУ «СОШ №5 г. Гурьевска» (далее - учреждение), реализующей общеобразовательные программы. Данное Положение вступает в силу с 1 декабря 2017 года.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения (далее - работники) устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) постановления администрации Гурьевского муниципального района от 29.03.2011 г. № 416 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Гурьевского муниципального района» (в редакции постановлений администрации Гурьевского муниципального района от 25.04.2011 г. №580, от 25.06.2012 г. №1016, от 25.10.2012 г. №2070-П, от 26.08.2013 г. №1613, от 17.01.2014 г. № 66 –П, от 03.02.2015 г. № 182 –П, №48, от 01.09.2016г №1074,от 18.04.2017 г. № 564, от 19.01.2018 г. №32)
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) согласования с первичной профсоюзной организацией.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств местного бюджета в бюджете Гурьевского муниципального, уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением муниципальных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера МРОТ, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда организации.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта Коллегии Администрации Кемеровской области.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств местного бюджета в бюджете Гурьевского муниципального района, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты работникам учреждения за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому кодексу Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяются данным Положением, согласованным в установленном порядке с первичной профсоюзной организацией учреждения (далее по тексту – председатель ПК).

Перечень выплат компенсационного характера приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Руководитель учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (педагогические работники, имеющие учебную нагрузку)

ФОТ б пр – базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам учреждения в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании данного Положения согласованного с первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК), а также Управляющим советом. Выплаты стимулирования характера работников учреждения в приложении № 2 данного Положения.

Средства на оплату труда, поступающие от прочей приносящей доход деятельности, также направляются организацией на стимулирующие выплаты работникам.

2.1.6. Конкретные размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно и указываются в данном Положении.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет 1,5 процента от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ Зесс ц}$, где:

ФОТ ц – централизованный фонд;

ФОТ оу – фонд оплаты труда учреждения;

ц – централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу в поселках городского типа, входящих в перечень населенных пунктов в Кемеровской области, на территории которых преобладает деятельность, связанная с производством и переработкой сельскохозяйственной продукции, утвержденный постановлением Коллегии Администрации Кемеровской

области от 06.08.2008 № 304 (далее – перечень), за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);
персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области.

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (K2 + K3)) + ((Ор) \times (K4)) + KB + СВ$, где:

ЗП – заработная плата работника;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times K1)$, где:

О – минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

K1– повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K2– повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

K3 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника почетного звания;

K4– персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB – компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ– стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения в соответствии с данным Положением устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (K1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с 6-9 настоящего Положения.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими профессионально-квалификационными группами:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 7 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (приложение № 8к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение № 9 к настоящему Положению).

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (K2) (приложение № 6 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих профессионально-квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общеотраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

В случае если увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы установлено на размеры в коэффициентах и на размеры в абсолютных величинах, то первоначально он увеличивается на размеры, предусмотренные в коэффициентах, а затем на размеры в абсолютных величинах.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника почетного звания, указанные в приложении № 5к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности профессионально-квалификационной группы руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например, «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении № 5к настоящему положению – со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы

подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (К2), за наличие у работника почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения за наличие у работника почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Данным Положением предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на месяц, квартал, год. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения (далее по тексту – председатель ПК), в соответствии с данным Положением.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, зависит от количества часов преподавания предмета и размера должностного оклада, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Op}) + (\text{Op}) \times (\text{K2} + \text{K3})) \times \text{Нагр.} / \text{Н ч} + ((\text{Op}) \times (\text{K4})),$$
 где:

ФОТ тп – размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Op – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

K3 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;

K4 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Нагр. – установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч – установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников учреждения, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее – педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании должностного оклада по соответствующей ПКГ (приложение № 6 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение №6 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения – для руководителя учреждения;

получения образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности производится перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических

кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в учреждении определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас.} = (\text{ДО} / \text{Н ч } 7\text{есс.}i) \times \text{Нфакт. } 7\text{есс.}i, \text{ где:}$$

ФОТ почас. – размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Нчмес. i - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. 7есс. i – фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 6-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.4. Руководители учреждений, в пределах имеющихся у учреждения средств, могут привлекать для проведения учебных занятий с учащимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате данного учреждения (например, работники промышленных предприятий, вузов и т.д.). Указанные работники привлекаются на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д. Для их оплаты труда применяются условия и коэффициенты, установленные приложением № 10 к настоящему Положению.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается

исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников учреждения, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.6.1–2.6.3 настоящего Положения, в том числе руководителя учреждения, заместителей, составляет 40 часов в неделю.

2.6.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.6.6. Учителям, которым не обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии загрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям I – 4-х классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

2.6.7. Учителям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы педагогической направленности у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по

сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

2.6.8. Для сторожей вводится суммированный учет рабочего времени. Расчетным периодом считать календарный год.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня учащимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий, учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, руководством методическими объединениями, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

2.8. Порядок определения уровня образования

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального

образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в учреждении, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.8.5. Учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.8.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам установлен оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, предусмотренные в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением; иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются

коллективными договорами, соглашениями, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, данным Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся».

3.6. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателем.

Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных

обязанностей руководителя и сотрудников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении № 1 к настоящему Положению.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Общие положения

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; стимулирующие выплаты по итогам работы; иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.3. Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

Стимулирующие выплаты по итогам работы, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода, в том числе в месяцы отсутствия работника на работе по каким-либо причинам (временная нетрудоспособность, отпуск, курсы повышения квалификации и т.п.).

При увольнении работника стимулирующие выплаты по итогам работы за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

4.4. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера педагогическому персоналу следующим образом:

стимулирующие выплаты по итогам работы (60 % от стимулирующего фонда);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (37 %);

иные поощрительные и разовые выплаты (3 % от стимулирующего фонда и (или) при наличии экономии).

Выплаты стимулирующего характера прочему персоналу распределяются следующим образом:

стимулирующие выплаты по итогам работы (60 % от стимулирующего фонда);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (37 %);

иные поощрительные и разовые выплаты (3 % от стимулирующего фонда и (или) при наличии экономии).

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с данным Положением

согласованным с первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК), и Управляющим советом МБОУ «СОШ №5 г. Гурьевска»

4.5. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

4.2. Стимулирующие выплаты по итогам работы

4.2.1. Установление стимулирующих выплат по итогам работы работникам учреждения из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее – комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации (далее по тексту – председатель ПК), и представителя Управляющего совета МБОУ «СОШ №5 г. Гурьевска».

Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц.

Размеры стимулирующих выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

4.2.2. В случае совершения работником дисциплинарных или иных проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

4.2.3. Учреждение по согласованию с первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК), и Управляющим Советом МБОУ «СОШ №5 г. Гурьевска» устанавливает показатели стимулирования в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года. (Приложение 12 настоящего Положения).

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в данном Положении.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

4.2.4. Размер причитающихся стимулирующих выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

В учреждении в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла стимулирующих выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

4.2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам стимулирующих выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются данным Положением.

4.2.6. Руководитель учреждения обеспечивает к 15 числу каждого месяца представление в комиссию оценочных листов по видам стимулирующих выплат, по итогам работы и портфолио на всех работников учреждения с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;
- о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;
- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;
- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;
- о «стоимости» балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

4.2.7. Комиссия рассматривает размеры стимулирующих выплат по итогам работы по каждому работнику учреждения. Решение комиссии согласовывается с первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК), а также с Управляющим советом «МБОУ СОШ №5 г. Гурьевска».

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения. Комиссия принимает решение об установлении и размере стимулирующих выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК), и Управляющим Советом МБОУ «СОШ №5 г. Гурьевска».

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления стимулирующих выплат по итогам работы.

4.2.8. Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками по основной должности. При переводе с прежнего места работы (образовательного учреждения), при предоставлении подтверждающего документа (справка, протокол, приказ) сохраняются стимулирующие выплаты по итогам работы.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации (далее по тексту – председатель ПК), а также представителя Управляющего Совета МБОУ «СОШ №5 г. Гурьевска».

Перечень показателей стимулирования отражается в данном Положении регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4.3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;
- интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы);

4.3.2. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, молодым специалистам (далее – выплата молодым специалистам, учреждение соответственно) выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере не менее:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

Прилагаются следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

4.3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК).

4.3.4. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

4.3.5. Перечень работ, отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

4.3.6. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации (далее по тексту – председатель ПК), и Управляющего Совета МБОУ «СОШ №5 г. Гурьевска».

Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в данном Положении, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников. (Приложение 2)

4.3.7. Максимальное количество баллов для следующих категорий:

- учитель, педагог дополнительного образования, старший вожатый, педагог-психолог – 100 баллов,
- заместители директора, библиотекарь, лаборант, секретарь учебной части, специалист по кадрам – 50 баллов,
- рабочий по обслуживанию здания, сторож – 30 баллов.

4.4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.6.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.6.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК) и Управляющим советом МБОУ «СОШ №5 г. Гурьевска» в виде разовых премий к профессиональному празднику День Учителя, к государственным праздникам и материальной помощи.

4.6.3. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в абсолютном значении.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в данном Положении, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения. (Приложение 3)

1.5. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

5. Условия оплаты труда руководителей учреждений,

их заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с порядком, утвержденным нормативным актом учредителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя без учета его персонального повышающего коэффициента.

- заместитель директора по УВР-20%
- заместитель директора по ВР- 30%
- заместитель директора по ВР-30%
- заместитель директора по АХЧ-30%
- заместитель директора по УВР-30%
- заместитель директора по БОП-30%

5.3. К должностным окладам руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени, в размере до 2,0

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения установленного размера должностного оклада на данный коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев, разрабатываемых для руководителя учреждения учредителем, для заместителей руководителя и главного бухгалтера – руководителем учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его размер к должностному окладу руководителя учреждения определяется учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в отношении каждого работника по согласованию с первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК).

Размер и сроки установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера включаются в трудовой договор.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области. Виды компенсационных выплат, их размеры в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах включаются в трудовой договор в соответствии с положением об оплате труда в учреждении.

5.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения применительно к установленным учредителем показателям эффективности деятельности учреждения и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности учреждения и работы руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются применительно к установленным в учреждении показателям эффективности деятельности структурных подразделений, находящихся в их подчинении, и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности структурных подразделений и работы заместителей, главного бухгалтера.

Перечень выплат стимулирующего характера и диапазон выплат в зависимости от степени достижения установленных показателей эффективности работы учреждения (структурных подразделений учреждения) и руководителя (заместителей руководителя, главного бухгалтера) предусматриваются в трудовом договоре.

5.6. В установленном учредителем порядке в учреждении централизуется часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения 1,5 процента, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

Размер централизуемых средств в учреждении устанавливается учредителем учреждения.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.7. Учредитель учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности 4. Вступает в силу с 1 января 2017 года.

В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей и главного бухгалтера устанавливают по согласованию: в отношении руководителя – с Гурьевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, а в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера – с первичной профсоюзной организацией учреждения (далее по тексту – председатель ПК) условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Заключительные положения

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данной организации, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

Учреждения принимают положения об оплате труда работников, руководствуясь настоящим Положением по согласованию с первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК).

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения».

Приложение №1к настоящему положению.

Перечень компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	2	3
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда .	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником
2	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
3	За сверхурочную работу.	Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
4	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	100%
5	За работу в ночное в период с 22 до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов)	40 процентов, - 20 процентов от оклада (должностного оклада)

6	Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом:	Устанавливается выплата в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения. В классах с меньшей наполняемостью размер выплаты классным руководителям уменьшается пропорционально численности обучающихся.
7	Классное руководство:	10% от оклада
8	Проверка тетрадей: русский язык, литература, математика, начальные классы иностраный язык, химия, физика, ИЗО, биология, информатика и ИКТ, история, обществознание, право, экономика, география, ОБЖ, технология (девочки)	15% от нагрузки 15% от оклада 10% от нагрузки
9	За заведование учебным кабинетом, спортивным залом мастерскими, актовым залом:	8% от оклада
10.	За руководство методическими объединениями:	500 руб.
11.	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
12.	Доведение до минимального размера оплаты труда	Согласно расчетам

Приложение 2 настоящего положения

№	Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Индикатор измерения	Размер выплат
1.1.	Организация работы с опекаемыми детьми	Приказ по школе	1000 руб.
1.2.	За работу школьного музея	Приказ по школе	1000 руб.
1.3.	За работу школьного пресс – центра	Выпуск школьной газеты	1000 руб.
1.4.	Уполномоченному по правам участников образовательных отношений.	Приказ по школе Журнал обращений	1000 руб.
1.5.	Организация работы по предпрофильной подготовке	Приказ по школе	500 руб.
1.6.	За ведение протоколов педагогических советов и собраний трудового коллектива, Управляющего совета.	Протоколы	1500 руб.

1.7.	За обслуживание сайта школы и работу с электронными дневниками и электронными журналами	Приказ по школе	2000 руб.
1.8.	За работу по обслуживанию и информационно – техническому сопровождению программного продукта АИС	Приказ по школе	1000 руб.
1.9.	За работу по составлению табеля	Приказ по школе	2000 руб.
1.10.	Работа с дошкольными образовательными учреждениями,	Приказ по школе	1000 руб.
1.11.	Проведение занятий для будущих первоклассников	Приказ по школе	1000 руб.
1.12.	За организацию питания обучающихся из малообеспеченных, многодетных семей	Приказ по школе	2000 руб.
1.13.	Составление , согласование, корректировка расписания учебно- воспитательного процесса	Приказ по школе	3000 руб.
1.14.	Работа с пенсионным фондом, с архивом ОСШ, с реестром ФИС ФРДО)	Приказ по школе	1500 руб.
1.15.	За подготовку оборудования для проведения лабораторных работ по физике, химии, биологии, информатике, технология (девочки, мальчики)	Приказ по школе	500 руб.
1.16.	Председатель первичной профсоюзной организацией (далее по тексту – председатель ПК)	Выборная должность	1000 руб.
1.17.	За организацию работы по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования	Приказ по школе	1000 руб.
1.18.	За сбор информации по счетчикам (тепловой, холодной, горячей воды)	Приказ по школе	700 руб.
1.19.	За разведение моющих дезинфицирующих средств для уборки мест общего пользования, погрузочно – разгрузочные работы	Приказ по школе	1000 руб.
1.20.	За своевременную и качественную организацию работы по устранению неполадок, возникающих по техническим, стихийным и иным причинам (порыв водопровода, системы отопления, неисправность электропроводки, частичное обрушение штукатурки помещений, фасада школы, очистка крыши от снега, уборка территории и др.)	Приказ по школе	1500 руб.
1.21.	За работу по обслуживанию «Электронная школа 2.0»	Приказ по школе	1000 руб.
1.22.	Организация работы школьного ПМПК	Приказ по школе	500 руб.
1.23.	За выполнение обязанностей ответственного за электрохозяйство	Приказ по школе	500 руб.
1.24.	За организацию работы по дистанционному обучению	Приказ по школе	1000 руб.
1.25.	За работу с библиотечным фондом	Приказ по школе	1000 руб.
1.26.	За работу с документами по первоначальной постановки на воинский учет.	Приказ по школе	500 руб.
1.27.	За деление классы на группы при	Приказ по школе	согласно

	преподавании иностранного языка, технологии, информатики при наполняемости класса менее 25 человек.		расчетам
1.28.	За ведение протоколов совещаний при директоре	Протоколы	500 руб.
1.29.	За организацию работы сетевого администратора	Приказ по школе	1000 руб.
1.30.	За работу по экономии (холодная вода, горячая вода, электроэнергия, тепло, услуги связи) согласно лимитам	Информация по расходованию лимитов	900 руб.
1.31.	Организация сотрудничества с учреждениями начального и среднего высшего, профессионального образования.	Договора	1000 руб.
1.32.	За подготовку пакета документов для прохождения процедуры аккредитации, лицензирования, проверки обрнадзора образовательного учреждения	Приказ по школе	1000 руб.
1.33.	Работа по организации родительского патруля	Журнал регистрации патруля	500 руб.
1.34.	За техническое обеспечение школьных, районных, областных мероприятий	Приказ по школе	1000 руб.
1.35.	За организацию, осуществление и техническое сопровождения мониторинга ИКТ – проект	Приказ по школе	700 руб.
1.36.	Выполнение методической, художественно – оформительской и другой работы.	Приказ по школе	1000 руб.
1.37.	За организацию спортивных мероприятий на уровне муниципалитета, области.	Приказ по школе	1000 руб.
1.38.	За участие в разработке документов для конкурсов	Приказ по школе	500 руб.
1.39.	За оказание практической помощи учителям, принявшим участие в конкурсах, конференциях, выставках	Приказ по школе	1000 рублей
1.40.	За работу тьютера в рамках введения ФГОС начального, основного общего образования	Приказ по школе	500 руб.
1.41.	За работу по организации и проведения медицинских осмотров педагогов	Приказ по школе	500 руб.
1.42.	За организацию работы школьного отряда ЮИД	Приказ по школе	1000 руб.
1.43.	За внеклассную работу по физической культуре	Приказ по школе	1000 руб.
1.44.	За организацию и подготовку материалов к проведению проверок Кузбассобнадзора, Пожнадзора, роспотребнадзора	Приказ по школе	1000 руб.
1.45.	За своевременный контроль за состоянием помещения учреждения	Приказ по школе	500 руб.
1.46.	За организацию и работы в пришкольном оздоровительном лагере. Директор лагеря- Воспитатель лагеря-	Приказ по школе	1000 руб 500 руб
1.47.	За демонстрацию своих достижений через систему открытых уроков, мастер – классов, семинаров реализуемых грантов и т.д. - региональный уровень - муниципальный уровень, - школьный уровень	Приказ по школе	2000 руб. 1000 руб. 500 руб.
1.48.	За участие в экспериментальной, проектной деятельности	Приказ по школе	500 руб

1.49	Общественная активность (участие в работе общественных организаций, ассоциаций, советов, аттестационная комиссия, работа в судеюстве на соревнованиях, в комиссиях по проведению ЕГЭ, ГИА, дежурство во время экзаменов) за одно участие: Область Муниципалитет Школа	Приказ по школе	1000 руб. 500 руб. 300 руб
1.50.	За подготовку учащихся к конкурсам, соревнованиям различного уровня: - всероссийский - областной - муниципальный	Приказ по школе	1000 руб. 500 руб. 300 руб.
1.51.	За разработку социальных проектов	Приказ по школе	1000 руб.
1.52.	За работу ответственного по внедрению ГТО в МБОУ «СОШ №5 г. Гурьевска»	Приказ по школе	1000 руб.
1.53.	За сопровождение учащихся во время внеурочной деятельности.	Приказ по школе	800 руб.

Приложение 3 к настоящему положению

Иные поощрительные и разовые выплаты	Размер выплат
к юбилейным датам школы (50,55,60,65,70,75,80 лет)	1000 руб.
к государственным праздникам (Новый год, 23 февраля, 8 марта)	500 руб.
к профессиональному празднику (День Учителя)	500 руб.
Материальная помощь	
- рождение ребенка	1000 руб.
- к юбилейным датам работника (40,45,50, 55, 60, 65, 70 лет)	1000 руб.,
- бракосочетание работника	1000 руб..
- погребение близких родственников (родителей, детей, супругов)	1000 руб.;
- приобретение дорогостоящих медикаментов	1000 руб.;
- несчастный случай	1000 руб.
- педагоги родители выпускников	1000 руб.

Приложение № 4 к настоящему положению

**Размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставке заработной платы за специфику работы
учреждения**

№ п/п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому, обучение с использованием дистанционных технологий на основании медицинского	0,2

	заклучения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	
--	---	--

Приложение №5 к настоящему положению

Размер повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу (ставке) за наличие почетного звания (КЗ)

Квалификационные группы	Размер повышающих коэффициентов
1	2
Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»	0,1
1	2

Приложение № 6 к настоящему положению

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1 квалификационный уровень		2465		
1	Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства)		1,7146	4226
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		3281		
1	старший вожатый;		1,7158	5629
2 квалификационный уровень		3281		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области,		1,7158	5629

	соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»);			
2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; (I квалификационная категория)		2,1878	7178
3	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; (высшая квалификационная категория)		2,3600	7743
3 квалификационный уровень		3281		
	педагог-психолог, (I квалификационная категория)		2,1878	7178
4 квалификационный уровень		3281		
1	учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет)		1,7158	5629
2	учитель, руководитель физического воспитания, (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)		1,8880	6194

3	учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, учитель-дефектолог, учитель-логопед (I квалификационная категория)		2,1878	7178
4	Учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшая квалификационная категория)		2,3600	7743

Приложение №7 к настоящему положению

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		2583		
1	лаборант;		1,3638	3523
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»				
2 квалификационный уровень		3052		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория(специалист по кадрам)		1,8005	5495

Приложение №8 к настоящему положению

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих сферы
культуры в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2 квалификационный уровень		2583		
1	Библиотекарь, (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка);		1,4728	3804

Приложение №9 к настоящему положению

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		2349		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (сторож, рабочий по обслуживанию здания).		1,2597	2959

Приложение N 10 к настоящему положению

Коэффициент

Перечень ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Количество обучающихся	Размер коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08
Студенты	0,18	0,15	0,08
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,2	0,18	0,15

Приложение N 11 к настоящему положению

Перечень

должностей работников образования, должностные обязанности и профили работ которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в

	должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения,	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	-Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней. -Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: -всероссийский этап; -региональный этап; -муниципальный этап.	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский этап (1 уровень): победитель 10 баллов призер 9 баллов, Региональный этап (2 уровень): победитель 8 баллов призер 7 баллов; Муниципальный этап (3 уровень): победитель 6 баллов, призер 5 баллов	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов;Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей и представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта в методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов	15	Один раз в год	Копия из сборников печатных материалов, грамоты, диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки

		показателю - 15				
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Очные: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные: победитель 8 баллов призер 6 баллов	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, справки)
				50		
				100		

Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Обухова О.В., учитель математики, Медарова Н.В., учитель математики, Алабугина И.А., учитель математики)

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
Результаты	Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.					
	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					

<p>независимой оценки качества образования</p>	<p>Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)</p>	<p>Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел</p>	<p>I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов</p>	<p>15</p>	<p>Два раза в год</p>	<p>Справка зам. директора по УВР</p>
	<p>Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)</p>	<p>Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету</p>	<p>I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов</p>	<p>15</p>	<p>Два раза в год</p>	<p>Справка зам. директора по УВР</p>
				<p>30</p>		

раздел 2. Задачи

Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога					
	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней -Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: -всероссийский этап; -региональный этап; -муниципальный этап.	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский этап (1 уровень): победитель 10 баллов призер 9 баллов, Региональный этап (2 уровень): победитель 8 баллов призер 7 баллов; Муниципальный этап (3 уровень): победитель 6 баллов, призер 5 баллов	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
			20			
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат

<p>Публикация методических разработок, статей и представление опыта по вопросам образования</p>	<p>Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта в методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15</p>	<p>Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов;</p>	15	Один раз в год	<p>Копия из сборников печатных материалов, грамоты, диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки</p>
<p>Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ</p>	<p>Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника</p>	<p>Очные: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные: победитель 8 баллов призер 6 баллов</p>	15	Один раз в год	<p>Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)</p>
<p>Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.</p>	<p>Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника</p>	<p>Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла</p>	10	Один раз в год	<p>Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, справки)</p>
			50		
			100		

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Гугунова С. А. учитель русского языка и литературы)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оцен кавбаллах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ отметку выше годовой или подтвердивших отметку "5"	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ отметку выше годовой или подтвердивших отметку "5", к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ	от 30% до 49% -7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов	15	Один раз в год	Копии протокола проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования (с расчетом)
	Доля учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5»	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5» к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по обязательным предметам	от 30% до 49% -7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов	15	Один раз в год	Копии протокола проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования (с расчетом)
раздел 2. Задачи						
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога					

<p>Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований</p>	<p>Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов - 10.</p>	<p>Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла</p>	<p>10</p>	<p>Один раз в год</p>	<p>Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)</p>
<p>Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования</p>	<p>Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.</p>	<p>Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10</p>	<p>10</p>	<p>Один раз в год</p>	<p>Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)</p>

Профессиональн ый рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов;Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей и представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта в методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов	15	Один раз в год	Копия из сборников печатных материалов, грамоты, диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Очные конкурсы: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы: победитель 8 баллов призер 6 баллов	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог- наставник» и др.	Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, справки)

Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Абрашитов Н.В., учитель физической культуры; Лепешкина А.В., учитель физической культуры Почивалов Д.А., учитель технологии,)

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел	<p>I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов</p> <p>II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов</p> <p>III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов</p> <p>IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка.технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов</p>	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР

Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предмету	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
			30		

раздел 2. Задачи

Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования

устанавливается 2 индикатора по специфике педагога

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога				
	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: - всероссийский этап; - региональный этап; - муниципальный этап.	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	1 уровень (всероссийский этап): победитель 10 баллов призер 9 баллов, 2 уровень (региональный этап): победитель 8 баллов призер 7 баллов; 3 уровень (муниципальный этап): победитель 6 баллов, призер 5 баллов	10	Один раз в год

	Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей и представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта в методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов	15	Один раз в год	Копия из сборников печатных материалов, грамоты, диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Очные конкурсы: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы: победитель 8 баллов призер 6 баллов	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения,

	поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ					справки)
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог- наставник» и др.	Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, справки)
				50		
ИТОГО:				100		

Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Шустова Т.И., учитель ОБЖ, Колесникова Г.В., учитель технологии, Блинова И.Б., учитель русского языка и литературы, Староста Г.Н., учитель русского языка и литературы, Марченко Т.М., учитель иностранного языка, Тютрюмова В.В., учитель английского языка)

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей- предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнивших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностраный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО,	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР

		география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов			
Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
			30		
раздел 2. Задачи					
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования					
устанавливается 2 индикатора по специфике педагога					

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: -всероссийский этап; -региональный этап; -муниципальный этап.	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский этап (1 уровень): победитель 10 баллов призер 9 баллов, Региональный этап (2 уровень): победитель 8 баллов призер 7 баллов; Муниципальный этап (3 уровень): победитель 6 баллов, призер 5 баллов	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов;Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования. Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов	15	Один раз в год	копии печатных материалов или свидетельство, сертификат, диплом, благодарность

	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ	Наличие диплома победителя, призера	Очные конкурсы: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы: победитель 8 баллов призер 6 баллов	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				50		
				100		

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Кононова О.Б.учитель ИЗО; Вальковская Т.Ю., учитель музыки, Казанцева А.И, учитель английского языка)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО,	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР

			география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов			
Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР	
			30			
раздел 2. Задачи						
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога					

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат

Публикация методических разработок, статей и представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта на методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов	15	Один раз в год	Копия из сборников печатных материалов (с обложкой), грамоты, диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки
Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Очные конкурсы: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы: победитель 8 баллов призер 6 баллов	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)
Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, справки)
			50		
			100		

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Сурикова Н.О., учитель химии)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
Результаты	Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.					
	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					

независимой оценки качества образования	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
	Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору, к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по этому предмету	от 60% до 69% - 7 баллов; от 70% до 89% - 10 баллов; от 90% до 100% - 15 баллов	15	Один раз в год	Копии протокола проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования (с расчетом), справка зам. директора по УВР
				30		

раздел 2. Задачи

Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога					
	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: -всероссийский этап;	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский этап (1 уровень): победитель 10 баллов призер 9 баллов, Региональный этап (2 уровень): победитель 8 баллов призер 7 баллов; Муниципальный этап (3 уровень): победитель 6	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)

	-региональный этап; -муниципальный этап.		баллов, призер 5 баллов			
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов;Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей и представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта на методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов	15	Один раз в год	Копия из сборников печатных материалов (с обложкой), грамоты, диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Очные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 8 баллов призер 6 баллов,	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)

	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, справки)
				50		
				100		

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Агеева Ж.В., учитель биологии)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных	Отношение численности выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Один раз в год	Копия протокола проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования (с расчетом), справка зам. директора по УВР
	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО,	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР

			география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов			
раздел 2. Задачи						
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога					
	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: - всероссийский этап; - региональный этап; - муниципальный этап.	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский этап (1 уровень): победитель 10 баллов призер 9 баллов, Региональный этап (2 уровень): победитель 8 баллов призер 7 баллов; Муниципальный этап (3 уровень): победитель 6 баллов, призер 5 баллов	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат

	<p>Публикация методических разработок, статей и представление опыта по вопросам образования</p>	<p>Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта на методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15</p>	<p>Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов</p>	15	Один раз в год	<p>Копия из сборников печатных материалов (с обложкой), грамоты, диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки</p>
	<p>Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ</p>	<p>Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника</p>	<p>Очные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 8 баллов призер 6 баллов,</p>	15	Один раз в год	<p>Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)</p>
	<p>Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.</p>	<p>Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника</p>	<p>Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла</p>	10	Один раз в год	<p>Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)</p>
				50		
				100		

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Алексеевко Н.А., учитель географии)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел	<p>I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов</p> <p>II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов</p> <p>III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов</p> <p>IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов</p>	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
	Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору, к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по этому предмету	от 60% до 69% - 7 баллов; от 70% до 89% - 10 баллов; от 90% до 100% - 15 баллов	15	Один раз в год	Копия протокола проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования (с расчетом), справка зам. директора по УВР
				30		
раздел 2. Задачи						

Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования

устанавливается 2 индикатора по специфике педагога						
Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: -всероссийский этап; -региональный этап; -муниципальный этап.	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский этап (1 уровень): победитель 10 баллов призер 9 баллов, Региональный этап (2 уровень): победитель 8 баллов призер 7 баллов; Муниципальный этап (3 уровень): победитель 6 баллов, призер 5 баллов	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей и представление опыта	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта на методических	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов	15	Один раз в год	Копия из сборников печатных материалов (с обложкой), грамоты, диплома свидетельства,

	по вопросам образования	мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15				сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Очные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 8 баллов призер 6 баллов,	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)
				50		
				100		

Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Сягло О.А., учитель английского языка)

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
---	----------------------	-----------------	------------------	-----------------	-------------------	-----------------

Результаты независимой оценки качества образования	Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.					
	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных	Отношение численности выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Один раз в год	Протокол проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования, справка зам. директора по УВР
	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предмету	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
			30			
раздел 2. Задачи						
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
устанавливается 2 индикатора по специфике педагога						

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей и	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3	15	Один раз в год	Копия из сборников печатных материалов (с обложкой), грамоты,

	представление опыта по вопросам образования	представление опыта на методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	баллов			диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Очные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 8 баллов призер 6 баллов,	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)
				50		
ИТОГО:				100		

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Шадьбекова О.И., учитель русского языка и литературы)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						

Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля выпускников, набравших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов	Отношение к численности выпускников, набравших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ	от 30% до 49% 7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов	15	Один раз в год	Копии протокола проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования (с расчетом), справка зам. директора по УВР
	Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных	Отношение численности выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Один раз в год	Копии протокола проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования (с расчетом), справка зам. директора по УВР
				30		

раздел 2. Задачи

Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога					
	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: - всероссийский этап; - региональный этап; - муниципальный этап.	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский этап (1 уровень): победитель 10 баллов призер 9 баллов, Региональный этап (2 уровень): победитель 8 баллов призер 7 баллов; Муниципальный этап (3 уровень): победитель 6 баллов, призер 5 баллов	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)

	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей и представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта на методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов	15	Один раз в год	Копия из сборников печатных материалов (с обложкой), грамоты, диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Очные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 8 баллов призер 6 баллов,	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)

	РФ и Министерства спорта РФ					
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, справки)
				50		
ИТОГО:				100		

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Староста Н.В., учитель русского языка и литературы)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценк авбал лах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору, к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по этому предмету	от 60% до 69% - 7 баллов; от 70% до 89% - 10 баллов; от 90% до 100% - 15 баллов	15	Один раз в год	Копии протокола проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования (с расчетом), справка зам. директора по УВР
	Доля учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5»	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5» к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по обязательным предметам	от 30% до 49% -7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов	15	Один раз в год	Копии протокола проверки результатов тестирования областного центра мониторинга качества образования (с расчетом), справка зам. директора по УВР
				30		

раздел 2. Задачи

Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования

устанавливается 2 индикатора по специфике педагога						
Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: -всероссийский этап; -региональный этап; -муниципальный этап.	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский этап (1 уровень): победитель 10 баллов призер 9 баллов, Региональный этап (2 уровень): победитель 8 баллов призер 7 баллов; Муниципальный этап (3 уровень): победитель 6 баллов, призер 5 баллов	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат

	<p>Публикация методических разработок, статей и представление опыта по вопросам образования</p>	<p>Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне) и представление опыта на методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15</p>	<p>Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов</p>	15	Один раз в год	<p>Копия из сборников печатных материалов (с обложкой), грамоты, диплома свидетельства, сертификата, благодарственного письма, благодарности, справки</p>
	<p>Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ и Министерства спорта РФ</p>	<p>Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение), победителя, призера, участника</p>	<p>Очные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 8 баллов призер 6 баллов,</p>	15	Один раз в год	<p>Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)</p>
	<p>Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.</p>	<p>Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника</p>	<p>Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла</p>	10	Один раз в год	<p>Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверения, справки)</p>
				50		
ИТОГО:				100		

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5-11 класс)
(Варшавчук М.В., учитель истории и обществознания)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценка в баллах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля учащихся 5, 6, 7, 8-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках всероссийских проверочных работ (ВПР), в том числе областного мониторинга предметных достижений	Отношение численности учащихся 5, 6, 7, 8-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках ВПР (всероссийских проверочных работ) к общей численности учащихся, участвовавших в ВПР, в том числе областного мониторинга предметных достижений	математика: от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов русский язык: от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов история, обществознание: от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов биология: от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов	15	Один раз в год	Копии протокола проверки, диагностических работ мониторинга качества образования, (с расчетом), справка зам. директора по УВР

	<p>Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)</p>	<p>Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету</p>	<p>I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, технология) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, 90% до 100% - 15 баллов</p>	<p>15</p>	<p>Два раза в год</p>	<p>Справка зам. директора по УВР</p>
раздел 2. Задачи						
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
устанавливается 2 индикатора по специфике педагога						

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: -всероссийский этап; -региональный этап; -муниципальный этап.	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский этап (1 уровень): победитель 10 баллов призер 9 баллов, Региональный этап (2 уровень): победитель 8 баллов призер 7 баллов; Муниципальный этап (3 уровень): победитель 6 баллов, призер 5 баллов	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				20		
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов	10	Расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования. Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов	15	Один раз в год	копии печатных материалов или свидетельство, сертификат, диплом, благодарность

	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ	Наличие диплома победителя, призера	Очные конкурсы: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы: победитель 8 баллов призер 6 баллов	15	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
				50		
				100		

Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (1-4 класс)
 (Девятова Т.Г. учитель 3-го класса; Вахрушева С.С., учитель 3-го класса, Полуднина Н.Л., учитель 4 класса, Балако О.А., Руджиева Л.М., учителя 2-х классов)

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценка в баллах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.						
результаты независимой оценки качества образования	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога			15		
	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие (для учителей, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные работы по предмету за полугодие	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка заместителя директора по УВР
Качество освоения образовательных программ	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога			15		
	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету	от 30% до 49%- 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка заместителя директора по УВР
раздел 2 Задачи						
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога			20		
	Наличие победителей и призеров муниципальной олимпиады младших школьников	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов по данному показателю – 10 баллов.	победитель - 5 баллов призер - 3 балла	10	Один раз в год	копии протокола результатов олимпиады, грамоты, дипломы, благодарности, благодарственное письмо, сертификат

	Наличие победителей и призеров Международных, Всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов по данному показателю - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла	10	Один раз в год	копии протокола результатов конкурсов, диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо, благодарность, свидетельство
Профессиональ ный рост учителя	3 раздел			50	расчетный период	сертификат
	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень - 10 баллов; Муниципальный уровень - 5 баллов	10		
	Публикация методических разработок, статей, представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования и представление опыта в методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 8 баллов; Областной уровень 6 баллов; Муниципальный уровень 4 баллов	15	Один раз в год	копии публикаций, диплома, грамоты, сертификата, благодарственного письма, благодарность, справка
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника.	Очные конкурсы: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы: победитель 8 баллов призер 6 баллов.	15	Один раз в год	копии диплома, грамоты, сертификата, благодарственного письма, благодарность, удостоверение, справка

поддержке Министерством образования и науки РФ и Министерства спорта РФ					
Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	ИТОГО:		100		

**Показатели эффективности деятельности учителя обще образовательной организации (1-4 класс)
(Матухнова Л.Г., учитель 4 класса,)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценка в баллах	период исчисления	источник данных
Раздел1 обеспечение доступности качественного образования.						
результаты независимой оценки качества образования	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога			15		
	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие (для учителей, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные работы по предмету за полугодие	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
Качество освоения	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога			15		

образовательных программ	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предмету	от 30% до 49%- 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
раздел 2 Задачи						
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога			20		
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	копии протокола результатов призеров научно-практических конференций, диплом победителя, призера, приказ, грамота, благодарственное письмо, благодарность

	Наличие победителей и призеров Международных, Всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов по данному показателю - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла	10	Один раз в год	копии протокола результатов конкурсов, диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо, благодарность, свидетельство
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень - 10 баллов; Муниципальный уровень - 5 баллов	50 10	расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей, представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования и представление опыта в методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 8 баллов; Областной уровень 6 баллов; Муниципальный уровень 4 баллов	15		

Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерством образования и науки РФ и Министерства спорта РФ	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника.	Очные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 8 баллов призер 6 баллов	15	Один раз в год	копии диплома, грамоты, сертификата, благодарственного письма, благодарность, удостоверение, справка
Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копии диплома, грамоты, приказа, благодарность, сертификата, благодарственного письма
	ИТОГО:		100		

**Показатели эффективности деятельности учителя обще образовательной организации (1-4 класс)
(Кудряшова С.В., учитель 1 класса, Меньшова О.В., учитель 1 класса)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценка в баллах	период исчисления	источник данных
Раздел1 обеспечение доступности качественного образования.						
результаты независимой оценки качества образования	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога			15		
	Уровень адаптации учащихся 1-х классов к обучению	Отношение численности учащихся 1-го класса по результатам административного мониторинга показавших положительную динамику уровня адаптации к обучению к общей численности учащихся 1-го класса	от 30% до 49% -7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка педагога-психолога и зам. директора по УВР
Качество освоения	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога			15		

образовательных программ	Уровень обученности учащихся 1-х классов	Отношение численности учащихся 1-го класса, показавших положительную динамику сформированности универсальных учебных действий по результатам административного мониторинга, к общей численности учащихся 1 класса	от 30% до 49% 7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов	15	Один раз в год	Справка педагога-психолога и зам. директора по УВР
раздел 2 Задачи						
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога			20		
	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	копии протокола результатов призеров научно-практических конференций, диплом победителя, призера, приказ, грамота, благодарственное письмо, благодарность
	Наличие победителей и призеров Международных, Всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов по данному показателю - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов;	10	Один раз в год	копии протокола результатов конкурсов, диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо, благодарность, свидетельство

			призер 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла			
Профессиональ ный рост учителя				50	расчетный период	сертификат
	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень - 10 баллов; Муниципальный уровень- 5 баллов	10		
	Публикация методических разработок, статей, представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования и представление опыта в методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 8 баллов; Областной уровень 6 баллов; Муниципальный уровень 4 баллов	15	Один раз в год	копии публикаций, диплома, грамоты, сертификата, благодарственного письма, благодарность, справка
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерством образования и науки РФ и Министерства спорта РФ	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника.	Очные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 8 баллов призер 6 баллов	15	Один раз в год	копии диплома, грамоты, сертификата, благодарственного письма, благодарность, удостоверение, справка
Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса»,	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копии диплома, грамоты, приказа, благодарность, сертификата, благодарственного письма	

«Лучший педагог-наставник» и др.					
	ИТОГО:			100	

**Показатели эффективности деятельности учителя обще образовательной организации (1-4 класс)
(Медведева С.Н., учитель начальных классов)**

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	оценка в баллах	период исчисления	источник данных
Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.						
результаты независимой оценки качества образования	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога			15		
	Доля учащихся 4-го класса, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках всероссийских проверочных работ, в том числе работ в рамках мониторинга предметных достижений	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» в рамках всероссийских проверочных работ к численности учащихся класса, участвовавших в ВПР, в том числе работ в рамках мониторинга предметных достижений	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Один раз в год	Справка зам. директора по УВР
Качество освоения образовательных программ	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога			15		
	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету	от 30% до 49%- 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов	15	Два раза в год	Справка зам. директора по УВР
раздел 2 Задачи						
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Результативная	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога			20		

внеурочная деятельность учителя по предмету	Наличие победителей и призеров муниципальной олимпиады младших школьников	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов по данному показателю – 10 баллов.	победитель - 5 баллов призер - 3 балла	10	Один раз в год	копии протокола результатов олимпиады, грамоты, дипломы, благодарность, благодарственное письмо, сертификат
	Наличие победителей и призеров Международных, Всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов по данному показателю - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла	10	Один раз в год	копии протокола результатов конкурсов, диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо, благодарность, свидетельство
Профессиональный рост учителя				50		
	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень - 10 баллов; Муниципальный уровень- 5 баллов	10	расчетный период	сертификат
	Публикация методических разработок, статей, представление опыта по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования и представление опыта в методических мероприятиях (конференциях, методических объединениях, семинарах) Каждая работа, выступление оценивается один раз по высшему уровню Максимальное количество баллов по данному	Всероссийский уровень 8 баллов; Областной уровень 6 баллов; Муниципальный уровень 4 баллов	15	Один раз в год	копии публикаций, диплома, грамоты, сертификата, благодарственного письма, благодарность, справка

	показателю - 15				
Результативное участие в очных и заочных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, проводимых при поддержке Министерством образования и науки РФ и Министерства спорта РФ	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника.	Очные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы, олимпиады, соревнования: победитель 8 баллов призер 6 баллов	15	Один раз в год	копии диплома, грамоты, сертификата, благодарственного письма, благодарность, удостоверение, справка
Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома (приказа, протокола, благодарственного письма, сертификата, свидетельства, удостоверение) победителя, призера, участника.	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	ИТОГО:		100		

Оценочный лист педагога дополнительного образования организаций дополнительного образования детей (Лычкова О.В., Тюрина Т.В.)

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации
1.	Раздел 1. Качество и доступность образования						
1.1.	Сохранность контингента учащихся в течение учебного года	Соотношение численности учащихся на конец учебного года к численности учащихся на начало учебного года (в процентах)	Численность учащихся на конец учебного года / численность учащихся на начало учебного года * 100%	90% и более	15	Ежегодно на конец учебного года	данные журналов учета работы педагога дополнительного образования;спра
				85 - 89%	10		

				80 - 84%	8		вка заместителя директора по ВР
1.2.	Результативность учащихся в мероприятиях различного уровня	Достижения в конкурсных мероприятиях муниципального, областного, межрегионального, федерального и международного уровней	Суммирование баллов по предоставленным дипломам, грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятий (за каждого учащегося при индивидуальном участии, за коллектив при коллективном участии)	муниципальный уровень: очные: 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла; участие - 1 балл; областной, межрегиональный уровень: очные: заочные: 1 место – 8 баллов, 1 место – 4 балла, 2 место – 6 баллов, 2 место – 3 балла, 3 место – 4 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 2 балла; участие - 1 балл; федеральный, международный уровень: очные: заочные: 1 место – 13 баллов, 1 место – 4 баллов, 2 место - 11 баллов; 2 место - 3 балла; 3 место – 9 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 3 балла участие - 1 балл.	17 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Дипломы, грамоты, Сертификаты, приказы конкурсных мероприятий
					50		
2.	Раздел 2. Модернизация дополнительного образования - выполнение целевых показателей дорожной карты						
2.1.	Разработка и использование информационно-методического обеспечения образовательного процесса	Наличие учебно-методического комплекса (не старше 3 лет), дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов дополнительной общеразвивающей программы детского объединения педагога, использование мультимедийного и программного обеспечения в образовательном процессе	Суммирование баллов по предоставленным материалам	- учебно-методический комплекс - 6 баллов; - наглядные пособия и дидактический материал - 5 баллов; - методические пособия, разработки и т.д. - 5 баллов; - мультимедийное и программное обеспечение, сценарная и режиссерская работа - 4 балла	20 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Протоколы экспертной комиссии районного МО педагогов дополнительного образования, предоставление материалов, грамоты и благодарственны е письма, приказы
					20		
2.2.	Уровень компетентности педагога						

	Квалификационные испытания в форме сертификации	Факт прохождения квалификационных испытаний	Наличие сертификата	10 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Сертификат
	Участие в профессиональных конкурсах	Суммирование баллов по предоставленным дипломам, грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятий муниципального, областного, межрегионального, федерального и международного уровней	Муниципальный уровень: очные: 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла; участие - 1 балл; областной, межрегиональный уровень: очные: заочные: 1 место – 8 баллов, 1 место – 4 балла, 2 место – 6 баллов, 2 место – 3 балла, 3 место – 4 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 2 балла; участие - 1 балл; федеральный, международный уровень: очные: заочные: 1 место – 13 баллов, 1 место – 4 баллов, 2 место - 11 баллов; 2 место - 3 балла; 3 место – 9 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 3 балла. участие - 1 балл.	15 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Суммирование баллов по предоставленным материалам: презентациям опыта работы, публикациям, в том числе на специальных интернет-сайтах (не старше 3 лет)	Уровень презентации опыта: областной - 2 балла; межрегиональный - 3 балла; федеральный - 4 балла; международный - 5 баллов	5 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Программы мероприятий, печатные издания, сертификаты, грамоты, благодарственные письма
				30		
	Итого максимум количество баллов			100		

Заместитель директора по УВР (Чернышова Е.Б.)

число показателей	наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	цена балла	период исчисления	источник данных
	Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.						

1	Рейтинг образовательных организаций	1.1. Место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	в зависимости от места в кластерной группе 1 гр.-20 2гр.-16 3гр.-12 4гр.-8 5 гр.-4	20	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
2.	Результаты независимой оценки качества образования	2.1. Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных	$D_{11вс} = \frac{Ч_{11вс}}{Ч_{11об}} \times 100\%$, где, $D_{11вс}$ – доля выпускников показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных, %; $Ч_{вс}$ – численность выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных, чел.; $Ч_{11об}$ – общая численность выпускников, сдававших ЕГЭ, чел.	от 30% до 49% 5 баллов; от 50% до 69% 7 баллов; от 70% до 100% 10 баллов	10	Один раз в год	Информация областного центра мониторинга качества образования
		2.2. Доля учащихся 9-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации по обязательным предметам в форме ГИА-9 отметки «4» и «5»	$D_{9ок} = \frac{Ч_{9ок}}{Ч_{9оо}} \times 100\%$, где $D_{9ок}$ - доля учащихся 9-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации по обязательным предметам в форме ГИА-9 отметки «4» и «5», %; $Ч_{9ок}$ – численность учащихся 9-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации по обязательным предметам в форме ГИА-9 отметки «4» и «5», чел.; $Ч_{9оо}$ - численность учащихся 9-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по обязательным предметам в форме ГИА-9, чел.	от 30% до 59% 5 баллов; от 60% до 79% 7 баллов; от 80% до 100% 10 баллов	10	Один раз в год	Информация областного центра мониторинга качества образования
3		Прохождение добровольной сертификации		на период действия сертификата	10	наличие действующего сертификата	сертификат
				Сумма баллов	50		

Заместитель директора по УВР (Карачева Т.М.)

число показателей	наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	цена балла	период исчисления	источник данных
Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.							
1	Рейтинг образовательных организаций	место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	в зависимости от места в кластерной группе 1 гр.-20 2гр.-16 3гр.-12 4гр.-8 5 гр.-4	20	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
2.	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник»	Наличие диплома победителя, призера	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 7 баллов; участник 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла		10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма)
3	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки РФ и при поддержке Министерством образования и науки РФ	Наличие диплома, грамоты, сертификата победителя, призера	Победитель 10 баллов; Призер 5 баллов;		10	Один раз в год	Копия диплом, грамота, сертификат победителя, призера
4	Прохождение добровольной сертификации	Наличие сертификата		на период действия сертификата	10	наличие действующего сертификата	сертификат
				Сумма баллов	50		

**Заместитель директора
по БОП (Строгонова Ж.Ю.)**

число показателей	наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	цена балла	период исчисления	источник данных
Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.							
1	Рейтинг образовательных организаций	Место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	в зависимости от места в кластерной группе 1 гр.-20 2гр.-16 3гр.-12 4гр.-8 5 гр.-4	20	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
2.	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение образовательного процесса в соответствии требованиям норм безопасности	Отсутствие замечаний проверяющих организаций		10	1 раз в полугодие	Копии предписаний, акты выполненных работ
3.	Информационно-коммуникационная компетенция	Организация внеурочной деятельности.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения		10	1 раз в полугодие	Справка директора учреждения
4		Прохождение добровольной сертификации	Наличие действующего сертификата		10	на период действия сертификата	сертификат
Сумма баллов					50		

Заместитель директора по АХЧ

число показателей	наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	цена балла	период исчисления	источник данных
Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.							

1	Рейтинг образовательных организаций	Место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	в зависимости от места в кластерной группе 1 гр.-20 2гр.-16 3гр.-12 4гр.-8 5 гр.-4	20	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
2.	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение образовательного процесса в соответствии требованиям норм безопасности	Отсутствие замечаний проверяющих организаций: Роспотребнадзор Пожнадзор Энергоннадзор Охрана труда	5 5 5 5	20	1 раз в полугодие	Копии предписаний, акты выполненных работ
3		Прохождение добровольной сертификации	Наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10		сертификат
				Сумма баллов	50		

Библиотекарь

Критерии	Показатели	Индикаторы	Расчёт показателя в баллах	Макс. кол-во баллов	Период	Источники
1.Обеспечение качества обучения. Создание условий для осуществления образовательной деятельности	1.1Высокая читательская активность	Мониторинг по активности обучающихся	6	6	1 раз в полугодие	Дневник библиотеки
	1.2Взаимодействие с издательскими фирмами, книжными магазинами.	а)Заклучение договоров -единовременные договора -регулярные взаимодействия	2 2	2	1 раз в год	Копия договора
	1.3Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Оформление книжных тематических выставок: -до 5 выставок -от 6 и более	2 3	3	1 раз в полугодие	Справка зам. Директора по УВР
2.Результативность внеклассной работы	2.1Уровень организации внеклассной работы	Проведение внеклассных мероприятий (за каждое мероприятие): -муниципальный уровень -школьный уровень: -1-3 -4 и более	3 2 3	5	1 раз в полугодие	Справка зам. Директора по УВР

	2.2Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях	Участие обучающихся: -в конкурсах, фестивалях, интеллектуальных марафонах, в мероприятиях военно-патриотической, экологической, литературно-краеведческой направленности. В мероприятиях художественно-эстетической направленности: -праздниках искусства, выставках, ярмарках и т.п.: *региональный уровень; *муниципальный уровень; *школьный уровень	3 3 2 1	3	1 раз в год	Копии приказов и протоколов, Грамот, Благодарственных писем
	2.3Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (помощь администрации и учителям в подготовке к различным мероприятиям)	Призовые места обучающихся в конкурсных мероприятиях (за каждого участника): -всероссийский уровень; -региональный уровень; -муниципальный уровень; -школьный уровень	4 3 2 1	6	1 раз в год	Копии приказов и протоколов, Грамот, Дипломов
3.Качество профессиональной деятельности	3.1Результативность использования ИКТ в образовательном процессе	Использование электронных средств и информационных технологий: Компьютера, мультимедийного проектора, электронных учебников, ресурсов сети Интернет и др. в учебно–воспитательном процессе	2	2	1 раз в полугодие	Справка зам. Директора по УВР, заверенная директором школы
	3.2Наличие публикаций	Наличие публикаций в средствах массовой информации или на порталах в сети Интернет -федеральный уровень; -региональный уровень; -муниципальный уровень	3	3	1 раз в год	Ксерокопии статьи или веб-страницы, копии Дипломов, Грамот, Благодарственных писем и др.
			2			
			1			
	3.3Участие в профессиональных конкурсах	Участие в конкурсах профессионального мастерства: -федеральный уровень; -региональный уровень; -муниципальный уровень	4 3 2	4	1 раз в год	Копии приказов и протоколов, Грамот, Дипломов
3.4Результативность участия в профессиональных конкурсах	Призовые места в конкурсах профессионального мастерства: -федеральный уровень; -региональный уровень; -муниципальный уровень	8 6 4	8	1 раз в год	Копии приказов и протоколов, Грамот, Дипломов	
3.5 Участие и выступления в	Участие и выступления на форумах,				Копии приказов и протоколов,	

	профессиональном сообществе	конференциях, методических объединениях и пр.: - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - школьный уровень	4 3 2 1	3	1 раз в год	Грамот, Дипломов, Благодарственных писем и др.
4. Эффективность управленческой деятельности	4.1 Наличие паспорта учебного кабинета и реализация плана его развития с целью повышения качества образования	Наличие паспорта учебного кабинета. Реализация плана его развития	2 3	5	1 раз в год	Справка зам. директора по УВР, заверенная директором школы
ИТОГО: 50 баллов						

Критерии качества вожакого

Группа показателей эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Баллы	Максимальное количество баллов	Источники индикаторов	Периодичность
1.	Позитивные результаты деятельности вожакого	1.1. Победители и призёры конкурсов детских общественных организация и детского самоуправления	всероссийский уровень -8 баллов региональный уровень -6 баллов муниципальный уровень -4 балла	18	Грамоты, сертификаты	1 раз в год
		1.2. Победители и призёры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.	всероссийский уровень -8 баллов региональный уровень -6 баллов муниципальный уровень -4 балла	18	Грамоты, сертификаты	1 раз в год
		1.3. Активность обучающихся во внеклассных мероприятиях	80% и более -6 79%-60%-4 50%- 2	6	Справка зам директора по ВР	1 раз в полугодие
		1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	за каждое совместное мероприятие - 3 баллов	3	Справка зам директора по ВР	1 раз в полугодие
Максимальное число баллов по критерию 45						
2.	Профессиональные достижения	2.1. Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	Очные: всероссийский уровень -8 баллов региональный уровень - 6 баллов муниципальный уровень - 4	18	грамоты	1 раз в полугодие

			балла			
		2.2.Наличие публикаций	всероссийский уровень- 3 балла региональный уровень- 2 балла	5	публикации	1 раз в полугодие
		2.3.Наличие обобщенного опыта работы	региональный уровень-6 балла муниципальный уровень-4 балла	10	Опыт работы	1 раз в полугодие
Максимальное число баллов по критерию 33						
3.	Включенность в методическую работу	3.1.Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	всероссийский уровень-4 балла региональный уровень-3 балла муниципальный уровень-2 балл	9	Справка зам директора по ВР	1 раз в полугодие
		3.2.Разработка программ кружков, факультативов и т.д.	экспертиза на региональном уровне -5 баллов экспертиза на муниципальном уровне-4 балла введение новых программ факультативов, кружков и т.д.- 2 балла	11	Экспертиза представленных работ	1 раз в полугодие
Максимальное число баллов по критерию 20						
4.	Признание высокого профессионализма старшей вожатой обучающимися и их родителями	Наличие позитивных отзывов в адрес вожатой со стороны родителей и учащихся.	2 балла	2	Книга отзывов	1 раз в полугодие
Максимальное суммарное число баллов				100		

Критерии качества работы специалиста по кадрам

Группа показателей эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Баллы	Максимальное количество баллов	Источники индикаторов	Периодичность
Результативность и качество работы	1.Позитивные результаты деятельности	1.1. Умелая организация и планирование работы с посетителями, отсутствие жалоб и обращений работников учреждения, посетителей по вопросам в пределах компетенции	10	10	отсутствие замечаний, претензий, жалоб, выявленных	1 раз в полугодие
		1.2.Создание банков данных, необходимых для работы учреждения и эффективное их использование	10	10	Банк данных	1 раз в полугодие
		1.3. Отсутствие замечаний по итогам проверок	10	10		1 раз в полугодие
		1.4. Работа с архивом	10	10	Справка руководителя	1 раз в полугодие

					учреждения	
		1.5.Курсы повышения квалификации	10	10	Документ о курсах	1 раз в 3 года
		Сумма баллов:	50	50		

Критерии качества работы секретаря учебной части

Группа показателей эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Баллы	Максимальное количество баллов	Источники индикаторов	Периодичность
Результативность и качество работы	1.Позитивные результаты деятельности	1.1. Умелая организация и планирование работы с посетителями, отсутствие жалоб и обращений работников учреждения, посетителей по вопросам в пределах компетенции	10	10	отсутствие замечаний, претензий, жалоб, выявленных	1 раз в полугодие
		1.2.Создание банков данных, необходимых для работы учреждения и эффективное их использование	10	10	Банк данных	1 раз в полугодие
		1.3. Отсутствие замечаний по итогам проверок	10	10	Справка по итогам проверок	1 раз в полугодие
		1.4. Работа с архивом	10	10	Справка руководителя учреждения	1 раз в полугодие
		1.5.Курсы повышения квалификации	10	10	Документ о курсах	1 раз в 3 года
		Сумма баллов:	50	50		

Критерии качества лаборанта

Группа показателей эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Баллы	Максимальное количество баллов	Источники индикаторов	Периодичность
Результативность и качество работы	1.Позитивные результаты деятельности	1.1. Высокий уровень подготовки лабораторного оборудования, пособий для проведения олимпиад, открытых уроков, мастер-классов, НОУ и непосредственное участие в указанных мероприятиях	10	10	Справка зам. по УВР	1 раз в полугодие
		1.2 Высокий уровень соблюдения техники безопасности	8	8	Справка зам. По БЖ	1 раз в полугодие
		1.3 . Создание видео- и печатных материалов с использованием ИКТ при подготовке педагогических советов, совещаний, школьных мероприятий	8	8	Справка зам по МР	1 раз в полугодие
	2.Квалифицированная работа с техническим оснащением	2.1. Участия в творческих группах с использованием ИКТ и качественное обслуживание компьютерной техники (семинары, педагогические советы, мастер-классы, открытые уроки, конференции, школьные мероприятия и т.д.)	8	8	Справка зам. директора, приказ	1 раз в полугодие

Отношение к труду, профессионализм работника		2.2. Организация, оформление ремонтных работ компьютерной техники в сервисных центрах	8	8	Справка зам. по АХЧ	1 раз в полугодие
		2.3. Повышение профессионального уровня	8	8	Копия документа	1 раз в полугодие
		Сумма баллов:	50	50		

Сторож

Группа показателей стимулирования	Показатели премирования	индикаторы	баллы	максимальное количество баллов	Источники индикаторов	периодичность
Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории		Отсутствие замечаний и жалоб	30	30	Введение журнала, Справка зам. директора по АХЧ	1 раз в месяц
		Итого	30	30		

Рабочий по обслуживанию здания

Группа показателей стимулирования	Показатели премирования	индикаторы	баллы	максимальное количество баллов	Источники индикаторов	периодичность
Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории		Отсутствие замечаний и жалоб	30	30	Введение журнала, Справка зам. директора по АХЧ	1 раз в месяц
		Итого	30	30		

Показатели эффективности педагога - психолога

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	Оценка в баллах	период исчисления	источник данных

Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога						
1. Качество и доступность психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	1.1. Доля родителей (законных представителей) детей, получивших психологическую услугу (проведение обследования, консультирование, рекомендации)	Соотношение численности потребителей услуги, подавших заявку в пределах установленных нормативов к численности потребителей, получивших данную услугу:	- 90% и более- 15 - 85-89% - 10 - 80-84% -5	15	Полугодие	Справка зам.директора по УВР
	1.2. Доля педагогов, получивших методическую помощь и консультации по вопросам социально-психологического образовательного процесса	Соотношение численности потребителей услуги, подавших заявку в пределах установленных нормативов к численности потребителей, получивших данную услугу:	- 90% и более- 15 - 85-89% - 10 - 80-84% -5	15	Полугодие	Справка зам.директора по УВР
	1.3. Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг	Соотношение численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, к общей численности потребителей, получивших услугу:	- 90% и более- 15 - 75-89% - 10 - 50-74% -5	15	Полугодие	Справка зам.директора по УВР
				45		
раздел 2. Задачи						
Обеспечение эффективности психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	2.1. Использование современных психологических методов реализации психолого-педагогического сопровождения	Применение учебно-методического комплекса, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, мультимедийного оборудования и программного обеспечения в процессе психолого-педагогического сопровождения	10	10	Полугодие	Справка зам. Директора по УВР
	2.2. Проведение открытых занятий, мастер-классов, семинаров, выставок	Демонстрация своих достижений через систему открытых уроков, мастер-классов, семинаров, конференций, реализуемых грантов и т.д.	- федеральный уровень- 5 - региональный уровень-3	10	Раз в год	Справка заведующей ГОО «Кузбасский РЦППМС», справка зам. директора по УВР, диплом, сертификат

			- муниципальный уровень - 2			
	2.3.Уровень компетентности педагога-психолога	Прохождение квалификационных испытаний, обучение на курсах, семинарах		5	Раз в год	Сертификат, удостоверение о прохождении
	2.4. Разработка и выпуск методических материалов для специалистов образовательных организаций области по психолого-педагогическому сопровождению образовательного процесса.	разработка собственных методических материалов, статей и др.		10	Один раз в год	Копии статей
				35		
		раздел 3.				
3.Профессиональный рост педагога - психолога						
	3.1.Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	10	Один раз в год	Копия грамоты (приказа, протокола, диплома, благодарственного письма, сертификата, свидетельства)
	3.2.Общественное признание высоких	Участие в профессиональных конкурсах	Областной уровень: победитель 10 баллов;	10	Полугодие	копии распорядительных документов по результатам участия,

	профессиональных достижений сотрудников		призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла			грамоты, дипломы
				20		
ИТОГО:				100		